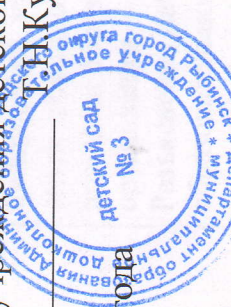


УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий муниципального дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 3
Г.Н.Кучеровская



« 19 » июля 2016 года

Карта коррупционных рисков образовательной организации

Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1. Организация деятельности образовательной организации	Заведующий, завхоз, воспитатели, кладовщик	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Средняя	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2. Деятельность	Педагоги,	Сбор денежных средств, неформальные	Высокая	Информационная открытость

образовательной организации	работники Учреждения	платежи, заключение договоров со сторонними организациями		деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3. Принятие на работу сотрудников.	заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию.	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу заведующим образовательной организации.
4. Работа со служебной информацией.	Заведующий, старший воспитатель, завхоз, воспитатели возрастных групп, старший медицинский персонал	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.

					Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	заведующий, завхоз, лица, ответственные за рассмотрение обращений.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
6.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Заведующий, завхоз	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.
7.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	заведующий	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и

					противодействия коррупции в коллежде. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Периодическая отчетность перед родительской общественностью об использовании денежных средств организации
8.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Материально-ответственные лица, завхоз	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.
9.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых	Заведующий, кладовщик, завхоз за организацию закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательной	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков;	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в

	договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации.	организации	необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и спецификации рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.		соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам образовательной организации, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. Строгое соблюдение Положения о закупках.
10. Оплата труда	Заведующий, завхоз, старший воспитатель, члены комиссии по распределению	Средняя	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной

	стимулирующей части фонда оплаты труда	месте. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда без учета качественной работы сотрудника без учета результатов внутреннего контроля и самооценки.	организации. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ.
11.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, старший воспитатель, ответственные лица.	Средняя Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение (занижение) результативности труда. Предоставление недостоверной информации.
12.	Приём в образовательную организацию	заведующий	Низкая Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления. Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение утверждённого правил приёма в образовательную организацию.